



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 99

DEL 23/11/2018

OGGETTO

**GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE DA PARTE DEI
DIPENDENTI DELL'EGAS E RELATIVE FORME DI TUTELA -
AGGIORNAMENTO DELLA PROCEDURA**

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Romano

nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2553 del 23.12.2016

coadiuvato per l'espressione del parere di competenza

dal Direttore amministrativo Tecla Del Dò nominata con decreto n. 1 del 09.01.2017

e dal Direttore sanitario Michele Chittaro nominato con decreto n. 1 del 09.01.2017

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità amministrativa e tecnica:

Visto digitale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Visto digitale del responsabile della struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Alessandro Camarda		

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

PREMESSO che le misure di tutela del dipendente che segnala condotte illecite, previste per la prima volta nel nostro ordinamento dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 (che ha introdotto un nuovo articolo 54 *bis* all'interno del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165) sono espressamente ricondotte dal Piano Nazionale Anticorruzione, alle misure di carattere generale finalizzate alla prevenzione della corruzione;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 8 dell'8/02/2016 con il quale, tra le altre cose, è stato approvato il documento "Gestione delle segnalazioni di condotte illecite da parte dei dipendenti dell'EGAS e relative forme di tutela" ed il relativo modello di segnalazione degli illeciti;

VISTA la Legge 30 novembre 2017, n. 179 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 291 il 14 dicembre 2017, che ha provveduto ad integrare e modificare il succitato art. 54 *bis* rafforzando in particolare la tutela dei lavoratori dipendenti che segnalano irregolarità ed abusi di cui siano venuti a conoscenza per ragioni di lavoro;

RILEVATO che nel PTPCT 2018-2020 è stato disposto di provvedere, nel corso del 2018, alla revisione del Codice di comportamento dell'Ente al fine di adeguarlo alla su citata novella legislativa in tema di *whistleblowing*;

VALUTATO di aggiornare la procedura "Gestione delle segnalazioni di condotte illecite da parte dei dipendenti dell'EGAS e relative forme di tutela" adottata con Decreto 8/2016, alla quale il Codice di comportamento dell'EGAS, approvato con Decreto del Commissario straordinario n. 99 del 19 settembre 2016, fa specifico rinvio (art. 8, comma 5);

VISTA la bozza di "Gestione delle segnalazioni di condotte illecite da parte dei dipendenti dell'EGAS e relative forme di tutela - Revisione 01" Allegato 1 al presente provvedimento, redatta dalla struttura Affari generali e verificata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

RITENUTO di fare propria, approvandola, la citata Procedura per la gestione delle segnalazioni ed il relativo modello di denuncia degli illeciti, entrambi i documenti parti integranti e sostanziali al presente provvedimento (Allegato 1);

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

- 1) di approvare la Procedura "Gestione delle segnalazioni di condotte illecite da parte dei dipendenti dell'EGAS e relative forme di tutela - Revisione 01" unitamente al modello di denuncia degli illeciti (Allegato 1);
- 2) di disporre che il presente provvedimento venga posto in pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" alla sotto-sezione "Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione";

- 3) di prevedere che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza curi ogni forma di pubblicità con massima divulgazione della procedura in argomento all'interno dell'ente;
- 4) di dare atto che il suddetto documento potrà essere oggetto di revisione a seguito di modifica delle norme in materia e/o dell'assetto organizzativo dell'ente o per gli adeguamenti/miglioramenti che risultassero necessari per una gestione maggiormente efficace della procedura stessa.

Letto, approvato e sottoscritto

il Direttore amministrativo
Tecla Del Dò

il Direttore sanitario
Michele Chittaro

il Direttore generale
Massimo Romano

Elenco allegati:

Progressivo	Descrizione
1	Allegato 1 Procedura e Modulo.pdf

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TECLA DEL DO'

CODICE FISCALE: DLDTCCL62T45H816U

DATA FIRMA: 23/11/2018 13:29:21

IMPRONTA: 037719638D019809DA427D4ED6C12B843D6BDF9EB2915C003AF7FC09AB893070
3D6BDF9EB2915C003AF7FC09AB893070624407686EE2E2E1D04391BA5D9058ED
624407686EE2E2E1D04391BA5D9058ED2EB36936767DAD5BC35A2510B36E573D
2EB36936767DAD5BC35A2510B36E573D026CC5507ADB477EF2E2714527FAF3A9

NOME: MICHELE CHITTARO

CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A

DATA FIRMA: 23/11/2018 14:04:25

IMPRONTA: 7C47C808D0C0E1950C4F5A1E137A5998897EE6332B10834CA5A6CAB8173F1115
897EE6332B10834CA5A6CAB8173F1115193698E00EA09AC4B2C94B72185A1008
193698E00EA09AC4B2C94B72185A1008D13D5F33F6A003BEBAE9F5940F702482
D13D5F33F6A003BEBAE9F5940F702482F7A99161CCA8E70A16B4964534C9C497

NOME: MASSIMO ROMANO

CODICE FISCALE: RMNMSM67H11L483V

DATA FIRMA: 23/11/2018 14:15:38

IMPRONTA: 39AB6F6FF9C01D282BE0B2785C02D007A05419EAB09D5C229D6917EDFBAABC7B
A05419EAB09D5C229D6917EDFBAABC7BA4D1886837FBC3C99674A0B4E866D662
A4D1886837FBC3C99674A0B4E866D662E3E0B0C67E9D38AAC54870E3F2B909E4
E3E0B0C67E9D38AAC54870E3F2B909E4856C54B5102F1822D3B38697CEA4DDFD